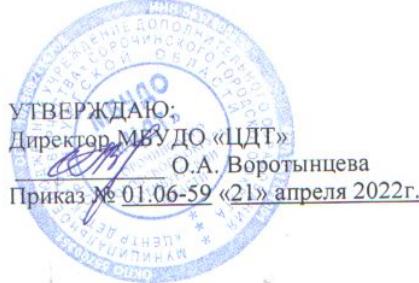


Принято на Общем собрании
Трудового коллектива МБУДО «ЦДТ»
Протокол №1 от 21.04.2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Центр детского творчества» Сорочинского городского округа Оренбургской области

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Муниципального бюджетного МБУДО «ЦДТ» дополнительного образования «Центр детского творчества» (далее – МБУДО «ЦДТ»).

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»¹ и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБУДО «ЦДТ» и других локальных актов МБУДО «ЦДТ».

3. Целями антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ» являются:

- обеспечение соответствия деятельности МБУДО «ЦДТ» требованиям антикоррупционного законодательства;

- минимизация рисков вовлечения МБУДО «ЦДТ» и его работников в коррупционную деятельность;

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МБУДО «ЦДТ»;

- формирование у работников МБУДО «ЦДТ» нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ» являются:

- определение должностных лиц МБУДО «ЦДТ», ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ»;

- информирование работников МБУДО «ЦДТ» о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБУДО «ЦДТ»;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБУДО «ЦДТ»;

- закрепление ответственности работников МБУДО «ЦДТ» за несоблюдение требований антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ».

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:
коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное

предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность МБУДО «ЦДТ», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник МБУДО «ЦДТ» – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МБУДО «ЦДТ»;

контрагент МБУДО «ЦДТ» – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым МБУДО «ЦДТ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБУДО «ЦДТ» (представителя МБУДО «ЦДТ») влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником МБУДО «ЦДТ» и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник МБУДО «ЦДТ» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

II. Область применения настоящего Положения круг лиц, на которых распространяется его действие

6. Настоящее Положение распространяется на руководителя МБУДО «ЦДТ» и работников МБУДО «ЦДТ» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУДО «ЦДТ» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МБУДО «ЦДТ» с такими лицами.

III. Основные принципы антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ»

8. Антикоррупционная политика МБУДО «ЦДТ» основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на МБУДО «ЦДТ»;

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя МБУДО «ЦДТ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МБУДО «ЦДТ»;

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУДО «ЦДТ» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя МБУДО «ЦДТ», работников МБУДО «ЦДТ» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУДО «ЦДТ» коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в МБУДО «ЦДТ» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя МБУДО «ЦДТ» и работников МБУДО «ЦДТ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МБУДО «ЦДТ» за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ»;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУДО «ЦДТ» антикоррупционных стандартах и процедурах;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление

мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Должностные лица МБУДО «ЦДТ», ответственные за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ»

9. Руководитель МБУДО «ЦДТ» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУДО «ЦДТ».

10. Руководитель МБУДО «ЦДТ», исходя из стоящих перед МБУДО «ЦДТ» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБУДО «ЦДТ»,

назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ» в пределах их полномочий.

11. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ»:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУДО «ЦДТ»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУДО «ЦДТ»;

- разработка и представление на утверждение руководителю МБУДО «ЦДТ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБУДО «ЦДТ»;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБУДО «ЦДТ»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБУДО «ЦДТ» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБУДО «ЦДТ» или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБУДО «ЦДТ» по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБУДО «ЦДТ» и индивидуального консультирования работников МБУДО «ЦДТ»;

- индивидуальное консультирование работников МБУДО «ЦДТ»;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБУДО «ЦДТ» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МБУДО «ЦДТ».

V. Обязанности руководителя МБУДО «ЦДТ» и работников МБУДО «ЦДТ» по предупреждению коррупции

12. Работники МБУДО «ЦДТ» знакомятся с настоящим Положением под роспись.

13. Соблюдение работником МБУДО «ЦДТ» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

14. Руководитель МБУДО «ЦДТ» и работники МБУДО «ЦДТ» вне зависимости от должности и стажа работы в МБУДО «ЦДТ» в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ»;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МБУДО «ЦДТ»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МБУДО «ЦДТ».

15. Работник МБУДО «ЦДТ» вне зависимости от должности и стажа работы в МБУДО «ЦДТ» в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя МБУДО «ЦДТ» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя МБУДО «ЦДТ» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУДО «ЦДТ»;
- сообщить руководителю МБУДО «ЦДТ» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

VI. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых МБУДО «ЦДТ»²

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	<p>Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МБУДО «ЦДТ»</p> <p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов</p> <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУДО «ЦДТ», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)</p> <p>Введение в трудовые договоры работников МБУДО «ЦДТ» антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников МБУДО «ЦДТ», связанных с предупреждением коррупции</p>
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<p>Введение процедуры информирования работником МБУДО «ЦДТ» руководителя МБУДО «ЦДТ» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p> <p>Введение процедуры информирования работником МБУДО «ЦДТ» руководителя МБУДО «ЦДТ» и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику МБУДО «ЦДТ» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУДО «ЦДТ», контрагентами МБУДО «ЦДТ» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p> <p>Введение процедуры информирования работником МБУДО «ЦДТ» руководителя МБУДО «ЦДТ» и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Введение процедур защиты работников МБУДО «ЦДТ», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУДО «ЦДТ»</p>
Обучение и информирование работников МБУДО «ЦДТ»	Ознакомление работников МБУДО «ЦДТ» под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в

²На основании Положения об антикоррупционной политике, утвержденного в конкретном МБУДО «ЦДТ», утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

	МБУДО «ЦДТ», при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников МБУДО «ЦДТ» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление руководителю МБУДО «ЦДТ» отчетных материалов о проведимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

VII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МБУДО «ЦДТ»

16. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МБУДО «ЦДТ» проводится в МБУДО «ЦДТ» по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами МБУДО «ЦДТ», которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов МБУДО «ЦДТ» в целях снижения риска вовлечения МБУДО «ЦДТ» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами МБУДО «ЦДТ» (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах МБУДО «ЦДТ»: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов МБУДО «ЦДТ» применяемых в МБУДО «ЦДТ» программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами МБУДО «ЦДТ», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте МБУДО «ЦДТ» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в МБУДО «ЦДТ».

VIII. Оценка коррупционных рисков

17. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности МБУДО «ЦДТ» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУДО «ЦДТ» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУДО «ЦДТ».

18. В МБУДО «ЦДТ» устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков МБУДО «ЦДТ»» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в МБУДО «ЦДТ», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

19. Перечень должностей в МБУДО «ЦДТ», связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность директора МБУДО «ЦДТ»;
- должность заместителя директора по учебно-воспитательной работе МБУДО «ЦДТ»;
- должность заместителя директора по гражданско-патриотическому воспитанию МБУДО «ЦДТ»;
- должность завхоза МБУДО «ЦДТ».

20. Карта коррупционных рисков МБУДО «ЦДТ» включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых МБУДО «ЦДТ»;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров в МБУДО «ЦДТ» (прием на работу, повышение в должности и т.д.);
- принятие управленческих решений.

IX. Подарки и представительские расходы

21. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники МБУДО «ЦДТ» от имени МБУДО «ЦДТ» могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники МБУДО «ЦДТ» в связи с их трудовой деятельностью в МБУДО «ЦДТ» могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критерии:

- быть прямо связанными с целями деятельности МБУДО «ЦДТ»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попыткуказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МБУДО «ЦДТ», работников МБУДО «ЦДТ» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам МБУДО «ЦДТ».

Не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей:

- от имени малолетних и граждан, признанных недееспособными, их законными представителями;
- работникам образовательных организаций, гражданами, находящимися в них на содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан;
- лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;
- в отношениях между коммерческими организациями.

Запрет на дарение лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России, не распространяется на случаи дарения в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями. Подарки, которые получены лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственными служащими, муниципальными служащими, служащими Банка России и стоимость которых превышает три тысячи рублей, признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью

субъекта Российской Федерации или муниципальной собственностью и передаются служащим по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность.

22. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МБУДО «ЦДТ», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МБУДО «ЦДТ», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

23. Не допускаются подарки от имени МБУДО «ЦДТ», работников МБУДО «ЦДТ» и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

X. Антикоррупционное просвещение работников МБУДО «ЦДТ»

24. Антикоррупционное просвещение работников МБУДО «ЦДТ» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МБУДО «ЦДТ» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

25. Антикоррупционное образование работников МБУДО «ЦДТ» осуществляется за счет МБУДО «ЦДТ» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц МБУДО «ЦДТ», ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ».

26. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами МБУДО «ЦДТ», ответственными за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

XI. Внутренний контроль и аудит

27. Система внутреннего контроля и аудита МБУДО «ЦДТ» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБУДО «ЦДТ».

28. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МБУДО «ЦДТ» и обеспечение соответствия деятельности МБУДО «ЦДТ» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МБУДО «ЦДТ».

29. Для реализации мер предупреждения коррупции в МБУДО «ЦДТ» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУДО «ЦДТ»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

30. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения, так и иные правила, и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУДО «ЦДТ».

31. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУДО «ЦДТ» прежде всего связан с обязанностью ведения МБУДО «ЦДТ» финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и

т. д.

32. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам МБУДО «ЦДТ», работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для МБУДО «ЦДТ» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

XII. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

33. МБУДО «ЦДТ» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУДО «ЦДТ» стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МБУДО «ЦДТ», закрепляется за должностным лицом МБУДО «ЦДТ», ответственным за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ».

34. МБУДО «ЦДТ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников МБУДО «ЦДТ», сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

35. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в МБУДО «ЦДТ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

36. Руководитель МБУДО «ЦДТ» и работники МБУДО «ЦДТ» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

37. Руководитель МБУДО «ЦДТ» и работники МБУДО «ЦДТ» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

XIII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

38. Все работники МБУДО «ЦДТ» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

39. Руководители структурных подразделений МБУДО «ЦДТ» являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

40. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

XIV. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

41. МБУДО «ЦДТ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ».

42. Должностное лицо МБУДО «ЦДТ», ответственное за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «ЦДТ», ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению

коррупции в МБУДО «ЦДТ», представляет его руководителю МБУДО «ЦДТ». На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

43. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МБУДО «ЦДТ».
