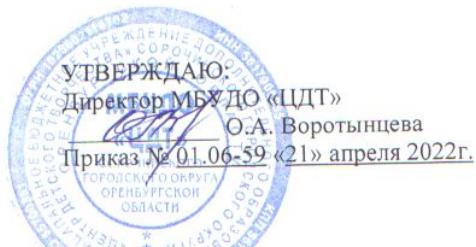


Принято на Общем собрании  
Трудового коллектива МБУДО «ЦДТ»  
Протокол №1 от 21.04.2022 г.



## Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества» Сорочинском городском округе Оренбургской области

### 1. Общие положения

1.1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества» (далее – Правила) разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ О противодействии коррупции и принятыми в соответствии с ними иными законодательными и локальными актами.

1.2. Правила определяют единые для всех работников Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества» (далее – МБУДО «ЦДТ») требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.3. МБУДО «ЦДТ» поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство и представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности МБУДО «ЦДТ».

1.4. МБУДО «ЦДТ» исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии и взаимном уважении. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации МБУДО «ЦДТ» и честному имени его работников, и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие МБУДО «ЦДТ». Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МБУДО «ЦДТ».

1.5. Действие Правил распространяется на всех работников МБУДО «ЦДТ», вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.6. Данные Правила преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МБУДО «ЦДТ»;

- осуществление управленческой и хозяйственной деятельности МБУДО «ЦДТ» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликта интересов;

- определение единых для всех работников МБУДО «ЦДТ» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри МБУДО «ЦДТ».

## **2. Требования, предъявляемые к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства**

2.1. Работники МБУДО «ЦДТ» могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, при условии, что это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства и настоящим Правилам.

2.2. Подарки и услуги, принимаемые или предоставляемые МБУДО «ЦДТ», передаются и принимаются только от имени МБУДО «ЦДТ» в целом, а не как подарок или передача его от отдельного работника.

2.3. Деловые подарки, которые работники от имени МБУДО «ЦДТ» могут передавать другим лицам или принимать от других лиц в связи со своей трудовой деятельностью, а также представительские расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности МБУДО «ЦДТ», либо с памятными датами, юбилеями, общенациональными праздниками, иными событиями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать для получателя обязательства, связанные с его служебным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей;
- не создавать репутационного риска для делового имиджа МБУДО «ЦДТ», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Положению об антикоррупционной политики в МБУДО «ЦДТ», Кодексу этики и служебного поведения работников МБУДО «ЦДТ» и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.4. Деловые подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

2.5. Стоимость и периодичность дарения и получения деловых подарков и/или участия в представительских мероприятиях одного и того же третьего лица должны определяться деловой необходимостью и быть разумными.

2.6. В качестве подарков работники МБУДО «ЦДТ» должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику МБУДО «ЦДТ».

2.7. Подарки и услуги не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию МБУДО «ЦДТ» или его работников.

## **3. Права и обязанности работников МБУДО «ЦДТ» при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

3.1. Работники, представляя интересы МБУДО «ЦДТ» или действуя от его имени, должны соблюдать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и проявлении делового гостеприимства.

3.2. Работники МБУДО «ЦДТ» вправе дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если

это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящими Правилами.

3.3. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники МБУДО «ЦДТ» обязаны поставить в известность директора МБУДО «ЦДТ» и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.4. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работники МБУДО «ЦДТ» обязаны принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов.

3.5. Работники МБУДО «ЦДТ» не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества МБУДО «ЦДТ», в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание МБУДО «ЦДТ» каких-либо услуг, осуществления либо не осуществления определенных действий, передачи информации, составляющей коммерческую тайну;

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для лично и других лиц в процессе ведения дел МБУДО «ЦДТ», в том числе, как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров и иных сделок.

3.6. Работникам МБУДО «ЦДТ» не рекомендуется принимать или передаривать подарки либо услуги в любом виде от третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

3.7. Не допускается передавать и принимать подарки от МБУДО «ЦДТ», его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

3.8. Работники МБУДО «ЦДТ» должны оказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, результат проведения торгов, на принимаемые МБУДО «ЦДТ» решения и т.д.

3.9. Администрация и работники МБУДО «ЦДТ» не приемлют коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции в любых ее проявлениях.

3.10. Работник МБУДО «ЦДТ» не вправе предлагать третьим лицам или принимать от таковых подарков, выплаты, компенсации и т.п. стоимостью свыше 3000 (Трех тысяч) рублей или не совместимые с законной практикой деловых отношений. Если работнику МБУДО «ЦДТ» предлагаются подобные подарки или деньги, он обязан немедленно об этом директору МБУДО «ЦДТ».

3.11. Работник МБУДО «ЦДТ» которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения иликазать влияние на его действие/бездействие, должен:

- отказаться от них о немедленно уведомить директора МБУДО «ЦДТ» о факте предложения подарка (вознаграждения);

- о возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;

- случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возвратить, передать его с соответствующей служебной запиской для принятия соответствующих мер директору МБУДО «ЦДТ» и продолжить работу в установленном в МБУДО «ЦДТ» порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

3.12. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков

делового гостеприимства работник МБУДО «ЦДТ» обязан в письменной форме уведомить об этом одно из должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов, утвержденной Положением о конфликте интересов, принятым в МБУДО «ЦДТ».

3.13. Работникам МБУДО «ЦДТ» запрещается:

- самостоятельно принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства;
- принимать без согласования с директором МБУДО «ЦДТ» деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;
- принимать деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов);
- просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;
- принимать подарки в виде наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

3.14. МБУДО «ЦДТ» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание и упрочение имиджа МБУДО «ЦДТ». При этом план и бюджет участия в данных мероприятиях утверждается директором МБУДО «ЦДТ».

3.15. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ МБУДО «ЦДТ» должно предварительно удостовериться, что предоставляемая МБУДО «ЦДТ» помошь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

3.16. При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

3.17. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера в соответствии с действующим законодательством.

#### **4. Область применения**

4.1. Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства: напрямую или через посредников.

4.2. Настоящие Правила являются обязательными для всех работников МБУДО «ЦДТ» в период работы в МБУДО «ЦДТ».