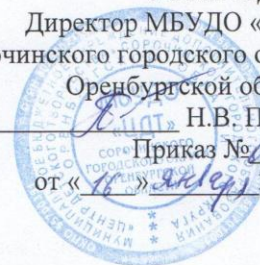


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Центр детского творчества»  
Сорочинского городского округа Оренбургской области

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУДО «ЦДТ»  
Сорочинского городского округа  
Оренбургской области  
Н.В. Пеннер  
Приказ № 0106-11  
от «16» января 2017г.



**Положение**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**МБУДО «Центр детского творчества»**  
**Сорочинского городского округа Оренбургской области**

## **1. Общие положения**

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Сорочинского городского округа Оренбургской области (далее – ЦДТ) в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается коллегиальный орган управления – Общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Сорочинского городского округа Оренбургской области (далее - Общее собрание).

1.2. Целями деятельности Общего собрания являются:

- осуществление самоуправленческих начал;

- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.3. Трудовой коллектив муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Сорочинского городского округа Оренбургской области (далее – ЦДТ) составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора. Общее собрание коллектива ЦДТ является постоянно действующим коллегиальным органом управления ЦДТ, высшим органом самоуправления ЦДТ.

1.4. Правовой основой деятельности Общего собрания являются Конституция Российской Федерации, федеральные законы, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты Министерства образования и науки Российской Федерации, муниципальные правовые акты и Устав ЦДТ.

## **2. Компетенция общего собрания трудового коллектива**

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива ЦДТ относятся:

- принятие «Правил внутреннего трудового распорядка» ЦДТ по представлению директора ЦДТ;
- рассмотрение и принятие устава ЦДТ, изменений и дополнений к нему с последующим направлением на утверждение учредителю;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам ЦДТ, избрание ее членов;

- выдвижение коллективных требований работников ЦДТ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- рассмотрение и принятие локальных нормативных актов в пределах его компетенции.

### **3. Организация работы общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В заседании Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники ЦДТ.

3.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников ЦДТ.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель, директор ЦДТ, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.5. Решение принимается открытым голосованием, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании.

3.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются рекомендательными для администрации образовательной организации, всех членов коллектива. В отдельных случаях может быть издан приказ по ЦДТ, устанавливающий обязательность исполнения решения Общего собрания участниками образовательного процесса.

### **4. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

### **5. Делопроизводство**

5.1. Протоколы заседаний Общего собрания, его решения оформляются секретарем в «Книгу протоколов заседаний Общего собрания», каждый протокол подписывается председателем и секретарем.

5.2. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.

5.3. Книга протоколов вносится в номенклатуру дел ЦДТ.